

健康経営への取り組みについて

テクノフローワンは、従業員の心身の健康を守ることで、より活力のある職場環境を築き、従業員の満足度や生産性の向上につなげることを目的に健康経営への取り組みを強化します。

1. 健康経営で解決したい経営上の課題

弊社では、「社会と家族に誇れるように」を経営理念として掲げ、美しいものづくりを通じて新たな価値の創造に挑戦しています。この実現にはより一層、従業員の健康が不可欠であると考え、従業員の健康と支える職場環境改善が重要な経営課題であると設定しました。

2. 健康経営の実施により期待する効果

健康経営の推進により、従業員一人ひとりが働きやすく充実感を感じる環境を整えることを目指しています。これにより、企業全体の生産性や活力が向上し、持続可能な成長が可能になると考えています。また、こうした取り組みが弊社の社会的役割や価値を高め、「社会と家族に誇れる存在となること」を期待しています。

3. 健康経営施策

- | | | |
|-----------------|-------------------|----------|
| ・健康診断受診率 100%継続 | ・特定保健指導の実施率 35%以上 | ・生活習慣病予防 |
| ・身体活動・運動の強化 | ・食生活の改善指導 | ・心の健康づくり |
| ・禁煙推奨 | | |

4. 重点施策に関して

重点施策：禁煙推奨

目標	2026年度末までに全従業員の喫煙率を5%低下。
----	--------------------------

<現状>

従業員喫煙率：34.3%

<計画期間>

2024年4月1日～2026年3月31日

<目標背景>

現在の弊社喫煙率 34.3%は、世間の平均喫煙率 14.8%（2022 年実施 国民健康・栄養調査結果）と比較すると非常に高い状況となっています。また、協会けんぽ兵庫支部の平均および同業他社の全国平均と比較しても、弊社の喫煙率は高い数値となっており、その上過去3年間の喫煙率も連続で上昇しています。そのため、肺がんをはじめとする様々な疾病発症のリスクを抱えていると考えられます。この状況を受け、従業員とその家族の健康を守るためにも、喫煙率の低減に取り組む必要がある考え、設定しました。

年度	弊社	協会けんぽ兵庫支部平均	同業態全国平均
2021	37.3%	27.7%	32.3%
2022	38.8%	28.0%	31.7%
2023	39.9%	27.6%	31.3%

<具体的な取組内容・計画>

【2024 年度】

- ・全従業員を対象とした健康に関するアンケートの実施
- ・管理職層へ向けたタバコに関する健康講座実施
- ・全従業員へ向けた健康に関する案内を配布
- ・受動喫煙の視点で職場環境パトロールおよび改善

【2025 年度】

- ・非管理職層へ向けたタバコに関する健康講座実施
- ・全従業員を対象とした健康に関するアンケートの実施
- ・社内報にて健康に関する案内を実施

※2024 年度の振り返りを実施の上、チャレンジテーマを追加

5. 健康経営における指標及び実績

指標	目標	2023 年度実績
健康診断受診率	100%	100%
ストレスチェック実施率	100%	100%
希望者に対するインフルエンザ予防接種費用の全額負担	100%	100%